

Para o biênio 2026-2028, vote

CHAPA 1

**15 e 16
JUNHO**

**ELEIÇÕES
SINASEFE IFPA,
CTRB E CIABA**



**ANA PAULA ROMAN
COORDENAÇÃO GERAL**



**ANDREIA LIMA
COORDENAÇÃO GERAL**



**SADY SALOMÃO
COORDENAÇÃO GERAL**



**BARTOLOMEU JOSÉ
SECRETÁRIO GERAL**



**LIDINEUSA ARAÚJO
SECRETÁRIA ADJUNTO**



**ROSINALDO SILVEIRA
TESOUREIRO GERAL**



**LUCIANA PENHA
TESOUREIRA ADJUNTO**



**LARISSA LEAL
SEC. FORM. POLÍTICA
E SINDICAL**



**JOSÉ MARIA JR
SEC. IMPRENSA E
DIVULGAÇÃO**



**VALÉRIA DIAS
SEC. ASS. LEGISL. E
JURIDICOS**



**CLAUDIANE LADISLAU
SEC. DE POL. MULHERES E
COMBATE AS OPRESSOES**



**BRÁULIO VELOSO
SEC. POLÍTICAS PARA
APOSENTADOS**

ELEIÇÕES
BIÊNIO
2026
2028
SINA
SEFE

CHAPA 1
PLANO DE GESTÃO PARA O
BIÊNIO 2026-2028



1. APRESENTAÇÃO

Vivemos um período histórico de intensificação das disputas em torno do papel do Estado, do serviço público e, em especial, da educação pública federal. As trabalhadoras e os trabalhadores da educação enfrentam sucessivos ataques aos seus direitos, às suas carreiras e às condições de trabalho, materializados em reformas administrativas, contingenciamentos orçamentários, tentativas de precarização das relações laborais e esvaziamento dos espaços democráticos de participação.

Nesse contexto, o sindicato assume papel estratégico fundamental como instrumento de resistência, organização coletiva e luta política. Mais do que uma entidade representativa, o SINASEFE deve se afirmar como espaço vivo de construção democrática, de formação política, de solidariedade de classe e de defesa intransigente da educação pública, gratuita, laica, inclusiva e socialmente referenciada.

A **Chapa Nossa Força Vem das Bases** nasce do compromisso coletivo de servidoras e servidores docentes, técnicos-administrativos e aposentados (as) com a reconstrução de um sindicato forte, democrático, transparente e profundamente conectado às demandas reais da base. Acreditamos que somente a partir da organização por local de trabalho, do diálogo permanente e da participação ativa das(os) sindicalizadas(os) será possível enfrentar os desafios da conjuntura e avançar na conquista de direitos.



2. PRÍNCÍPIOS POLÍTICOS E SINDICAIS


A atuação da nossa Diretoria Executiva, caso eleita, será orientada pelos seguintes princípios:

- Democracia sindical, com decisões construídas coletivamente e respeito às deliberações da base;
- Autonomia e independência sindical, sem subordinação a gestões institucionais ou governos;
- Transparência administrativa, política e financeira;
- Organização pela base como eixo central da ação sindical;
- Unidade entre docentes, técnicos-administrativos, aposentadas(os) e pensionistas;
- Defesa do serviço público federal e dos direitos sociais;
- Compromisso com a justiça social, a diversidade e o combate a todas as formas de opressão.

3. CONJUNTURA E DESAFIOS DA GESTÃO 2026-2028

A gestão sindical 2026–2028 se dará em um cenário de profundas disputas políticas e institucionais. Apesar de avanços pontuais obtidos por meio da mobilização e da luta, os riscos de retrocessos permanecem presentes.

Nesse sentido, a Chapa Nossa Força Vem das Bases compreende que o sindicato deve atuar simultaneamente em três frentes articuladas: a defesa imediata dos direitos da categoria; a ampliação da organização e da consciência política da base; e a articulação com outras entidades sindicais e movimentos sociais para a construção de lutas mais amplas em defesa do serviço público e da democracia.



4.

EIXOS E PROPOSTAS DO PLANO DE GESTÃO

EIXO 1

ORGANIZAÇÃO SINDICAL PELA BASE

- Fortalecer a organização por local de trabalho, estimulando a criação e consolidação de representações sindicais nos campi;
- Realizar assembleias presenciais, regionais e descentralizadas, garantindo ampla participação da base;
- Incentivar a participação das(os) sindicalizadas(os) nas instâncias deliberativas do sindicato e em todas as instâncias deliberativas e consultivas do IFPA;
- Desenvolver campanhas permanentes de sindicalização;
- Desenvolver campanhas presenciais de assessoria jurídica;
- Criar e fortalecer grupos de trabalho temáticos com participação da base.

EIXO 2

GESTÃO DEMOCRÁTICA, DIÁLOGO E PARTICIPAÇÃO

- Construir as pautas das assembleias a partir das demandas apresentadas pelas(os) sindicalizadas(os);
- Garantir retorno sistemático sobre os encaminhamentos das assembleias e plenárias;
- Estabelecer calendário regular de reuniões da Diretoria Executiva;
- Estabelecer calendário com datas previstas para eventos, mobilizando com antecedência a ampla participação dos sindicalizados;
- Ampliar os canais de escuta e diálogo com a base;
- Revisar e atualizar o Regimento Interno de forma participativa.

EIXO 3

TRANSPARÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

- Criar regimento para todos os bens do sindicato (casa de apoio, sede e carro), prevendo direitos e deveres para uso, e sanções;
- Regularizar a situação de bens adquiridos em outras gestões;
- Estabelecer dentro do regimento regras relacionadas ao uso do recurso repassado pela nacional;
- Garantir ampla divulgação das contas do sindicato;
- Realizar prestações de contas periódicas e acessíveis;
- Submeter regularmente os balanços ao Conselho Fiscal;
- Publicizar atas, relatórios e documentos institucionais;
- Estabelecer um orçamento sindical democrático e participativo;
- Garantir um fundo de greve, para mobilizações sindicais e um fundo emergencial;

EIXO 4

CONCRETIZAÇÃO DAS CONQUISTAS DA GREVE

- Atuar firmemente pelo cumprimento integral dos acordos de greve;
- Defender a implementação das 30 horas para TAEs;
- Lutar pela extensão do RSC aos aposentados;
- Lutar pelo reposicionamento dos cargos de nível médio em nível C (Assistente de alunos e outros);
- Exigir o cumprimento dos acordos firmados com o MEC;
- Acompanhar permanentemente as negociações nacionais.

**EIXO
5****CARREIRAS, DIREITOS E
CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- Defender a reformulação da carreira EBTT;
- Lutar pela regulamentação nacional da Dedicção Exclusiva;
- Defender a valorização salarial e a recomposição das perdas;
- Garantir isonomia de direitos entre docentes e TAEs;
- Defender políticas específicas para aposentadas(os) e pensionistas - auxílio nutrição; extensão do RSC TAE, dentre outros

**EIXO
6****DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO E
DA EDUCAÇÃO PÚBLICA**

- Atuar contra reformas administrativas e projetos de privatização;
- Defender a educação pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada;
- Fortalecer a atuação do sindicato nos conselhos institucionais;
- Combater cortes e contingenciamentos orçamentários;
- Defender a autonomia institucional.

**EIXO
7****FORMAÇÃO POLÍTICA E
CONSCIÊNCIA DE CLASSE**

- Promover cursos, oficinas e debates de formação política e sindical;
- Retomar a política dos editais de incentivo à prática de formações nas bases dos campi;
- Estimular a reflexão crítica sobre a conjuntura nacional;
- Incentivar a participação em atividades do SINASEFE Nacional;
- Integrar momentos de formação às assembleias e plenárias, quando necessário;
- Incentivar a produção de materiais formativos e educativos.

**EIXO
8****INCLUSÃO, DIVERSIDADE E
COMBATE ÀS OPRESSÕES**

- Criar espaços permanentes de escuta, acolhimento e de denúncias contra todos os tipos de opressões;
- Combater o assédio moral, sexual e institucional;
- Combater o racismo estrutural e institucional;
- Promover políticas de equidade de gênero, raça e diversidade;
- Realizar formações e campanhas informativas de prevenção e denúncias contra os diversos tipos de opressões;
- Fortalecer ações sindicais inclusivas;
- Apoiar núcleos e coletivos institucionais atuantes em ações e Projetos de equidade de gênero, raça e diversidade.

**EIXO
9****ARTICULAÇÃO COM MOVIMENTOS
SOCIAIS E OUTRAS ENTIDADES**

- Fortalecer a articulação com outras entidades sindicais;
- Apoiar lutas do movimento estudantil;
- Construir ações conjuntas em defesa dos direitos sociais;
- Participar de fóruns e frentes de luta;
- Reafirmar a solidariedade de classe

**EIXO
10****ESTRUTURA FINANCEIRA E
SUSTENTABILIDADE DO SINDICATO**

- Garantir uso responsável e transparente dos recursos;
- Priorizar ações de formação, mobilização e organização;
- Ampliar convênios e benefícios às(aos) sindicalizadas(os);
- Estabelecer o Clube de Descontos;
- Assegurar a manutenção e funcionamento da sede sindical.

5. COMPROMISSO FINAL

A Chapa Nossa força vem das bases, assume o compromisso de construir um SINASEFE forte, democrático, combativo e profundamente enraizado na base. Acreditamos que a transformação do sindicato passa, necessariamente, pela participação ativa das trabalhadoras e dos trabalhadores, pela organização coletiva e pela construção permanente da consciência política.

Nossa força vem da base porque é nela que se constroem as lutas, se defendem os direitos e se projetam os avanços. É com esse compromisso que colocamos nosso nome e nossa disposição para conduzir a gestão 2026–2028 do SINASEFE.

PORTANTO, NOS DIAS 15 E 16 DE JUNHO VOTE CHAPA 1!

