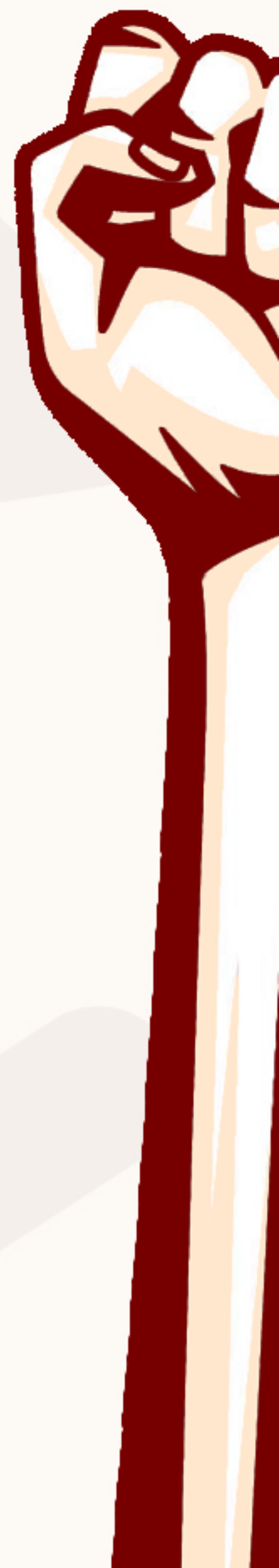


Apresentação

Sindicato
FORTE
na **LUTA**
CHAPA 2

Responsabilidade
& Transparência
para todos.

Os ataques aos serviços públicos não datam de hoje, ao longo da história da luta sindical, todos os direitos conquistados foram resultados da luta dos trabalhadores e trabalhadoras que nos antecederam. Nada que temos hoje, nos foi "dado" por nenhum governo, tudo foi e é conquistado com união e muita, muita luta. O SINASEFE, enquanto entidade representativa dos servidores públicos da Educação Básica, Técnico e Tecnológica: IFPA CTRB e CIABA, nunca fugiu da luta por direitos da categoria e nem da defesa de uma Educação Pública gratuita e de qualidade, além de estar sempre atento às questões que afetam nossa sociedade como o combate à desigualdade social e ao preconceito de toda ordem, seja contra o racismo estrutural, seja contra a violência de gênero, seja contra o preconceito à comunidade LGBTQIAPN+, seja contra o etarismo. Todas as gestões que por aqui passaram, deixaram sua marca, seu legado. E é para dar continuidade a este SINASEFE aguerrido, que nós da CHAPA 2, colocamo-nos à disposição para seguirmos fortalecendo este sindicato que sempre foi a nossa voz. Mas, entendemos que a luta não se faz sozinho...necessitamos estar unidos com a base que se faz presente no IFPA, no CTRB e CIABA. E que embora distintas em sua natureza (umas ligadas ao Ministério da Defesa e outra ao MEC), precisam de igual atenção por parte da gestão sindical. Entendemos também, que responsabilidade e transparência deve permear sempre uma gestão que realmente se apresente compromissada em manter um sindicato FORTE para fazer a luta. E para tal, é necessário mantê-lo forte financeiramente, usando seus recursos de forma responsável a fim de honrar não somente a participação de nossos sindicalizados nos eventos sindicais de suma importância para a construção da luta, mas também, compromissada com a administração da sede e seus colaboradores (funcionários (as) e serviços jurídicos), além, da manutenção da sede e da casa Antonieta de Barros. Assim, a CHAPA 2 coloca-se como mais uma opção na próxima Eleição do dia 15 e 16 de junho de 2026, à Gestão do SINASEFE -PA: IFPA CTRB E CIABA, para o Biênio 2026- 2028. Desde já, agradecemos o seu apoio.



FUNDAMENTOS
POLITICO-SINDICAIS DA
CHAPA 2 PARA O BIÊNIO
2026/2028

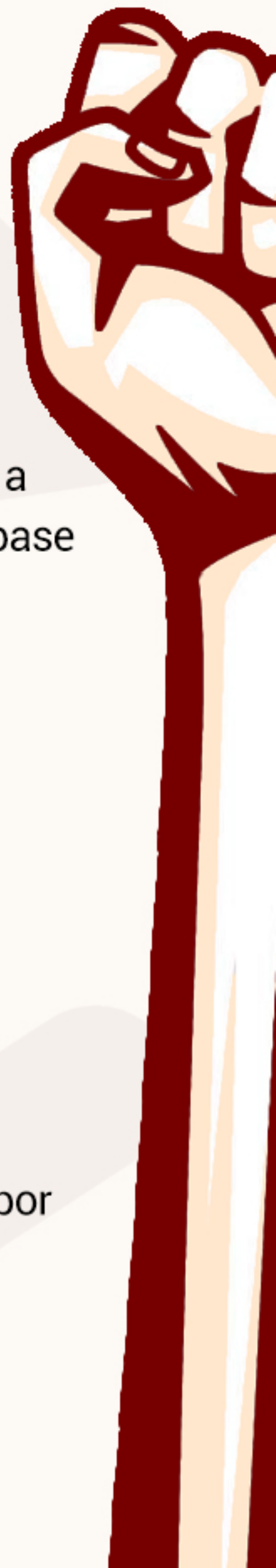


A chapa 2 se eleita, tem como fundamentos básicos norteadores da gestão para o biênio 2026/2028:

- O Respeito às decisões coletivas, decididas nas instâncias superiores desde que não fira o Regimento e/ou Estatuto do SINASEFE;
- Responsabilidade administrativa, política e financeira;
- Transparência no uso dos recursos do sindicato como forma de garantir a administração, a realização das atividades sindicais e a participação da base em todos os eventos do SINASEFE;

Defesa dos direitos de todos os segmentos que compõem o sindicato (Servidores Docentes, TAE's, Pensionistas e Aposentados) incentivando sempre a unidade;

- Apoio às lutas contra toda forma de exclusão social com reflexos nas instituições que compõem a base do SINASEFE-PA;
- Fortalecimento do combate às opressões dentro do IFPA, CTRB e CIABA, incentivando ações que corroborem para o respeito à diversidade, à luta por igualdade de gênero e o pelo fim do assédio nestas instituições.



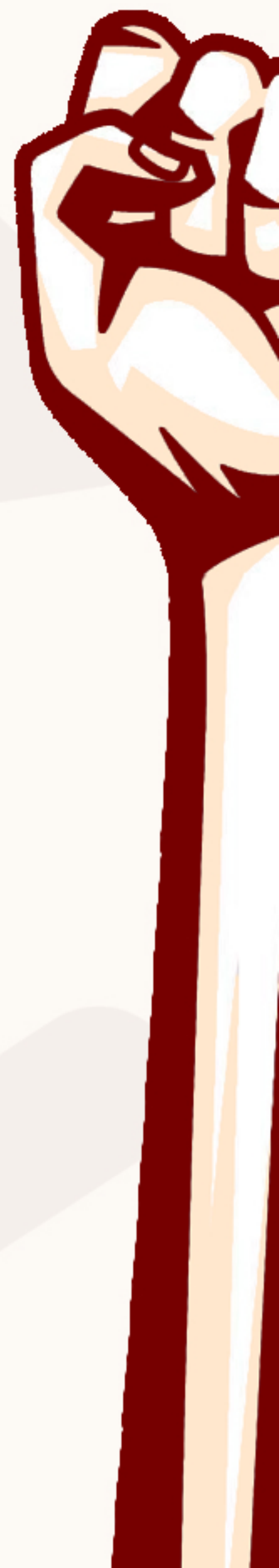
DESAFIOS DA GESTÃO PARA O BIÊNIO 2026/2028.

Sindicato
FORTE
na **LUTA**
CHAPA 2

Responsabilidade
& Transparência
para todos.

A Chapa 2, terá pela frente um ano de Eleição, que promete disputas acirradas, onde forças políticas pouco comprometidas com os direitos da classe trabalhadora, em especial, dos servidores públicos, ameaçam trazerem de volta perdas de direitos e retrocessos no campo da Educação Pública. Essa realidade mais uma vez exigirá a participação ativa do SINASEFE-PA nas lutas contra o retorno de poderes fascista ao governo do país, firmando parcerias com entidades sindicais e movimentos sociais (como sempre o fez) no fortalecimento da luta por dias melhores para os servidores federais, para Educação pública e o Estado brasileiro.

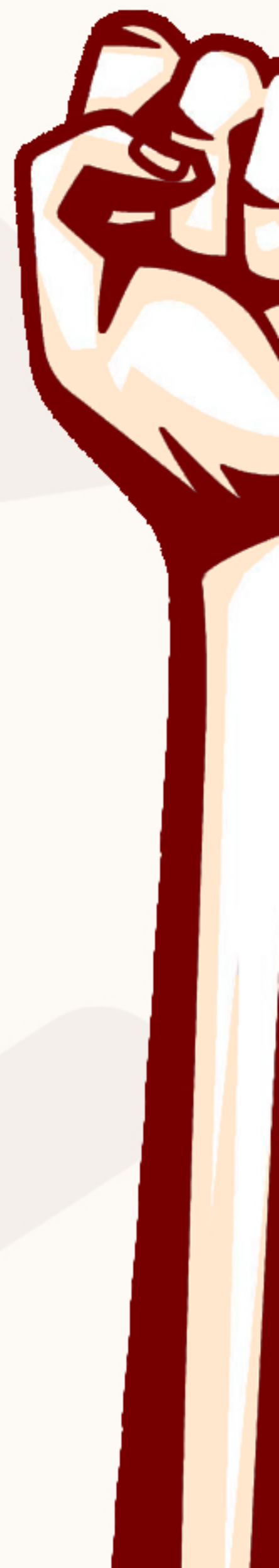
No âmbito local, no que diz respeito à Gestão do SINASEFE-PA IFPA CRTB E CIABA para o biênio 2026/2028 terá como compromisso, o pagamento de R\$ 490.000,00 reais de dívida processual a ser paga a Justiça. E, ainda assim, honrar o compromisso de assegurar a participação da base nos eventos sindicais Nacional e Estadual, de construção da luta sindical por direitos da categoria. O que exigirá total empenho em aumentar as filiações, bem como redobrar a atenção no uso dos recursos financeiros desta entidade.



PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
**EIXO 1 – POLÍTICAS PARA O
IFPA.**



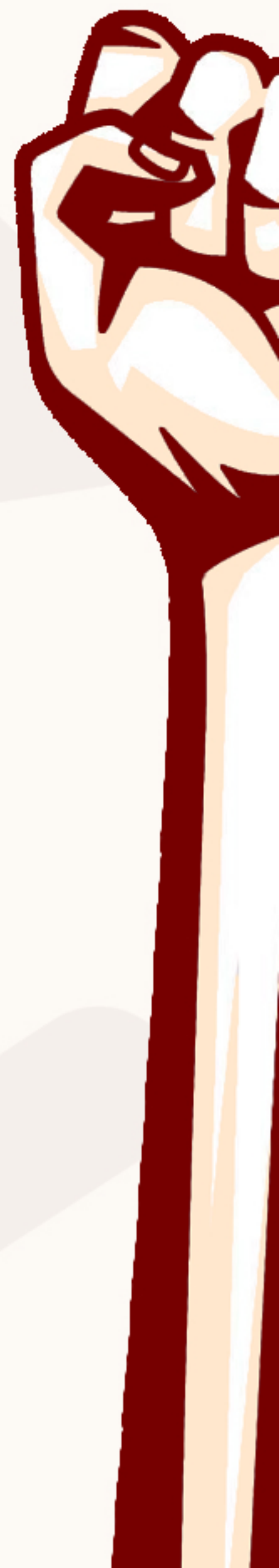
- Defesa do Ensino Médio Integrado como referência para a etapa final da Educação Básica brasileira;
- Luta por melhorias das condições de trabalho dos(as) servidores(as) da Educação do IFPA;
- Fortalecimento da luta para a Revogação do novo Ensino Médio;
- Acompanhamento da luta pela Revogação da Resolução N° 01/2021 que apresenta a Educação Profissional como um conjunto de saberes fragmentados, contribuindo para o esvaziamento da profissão docente; bem como da Resolução N° 02/2019 por representar um retrocesso à formação de professores(as);
- Incentivo a luta pela criação de cursos EJA-EPT com suplementação orçamentária para atendimento à demanda de estudantes apenado;
- Fortalecimento da luta contra cortes orçamentários nos IFES e a recomposição do orçamento do IFPA.



PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
EIXO 2 – POLÍTICAS PARA
ESCOLAS MILITARES



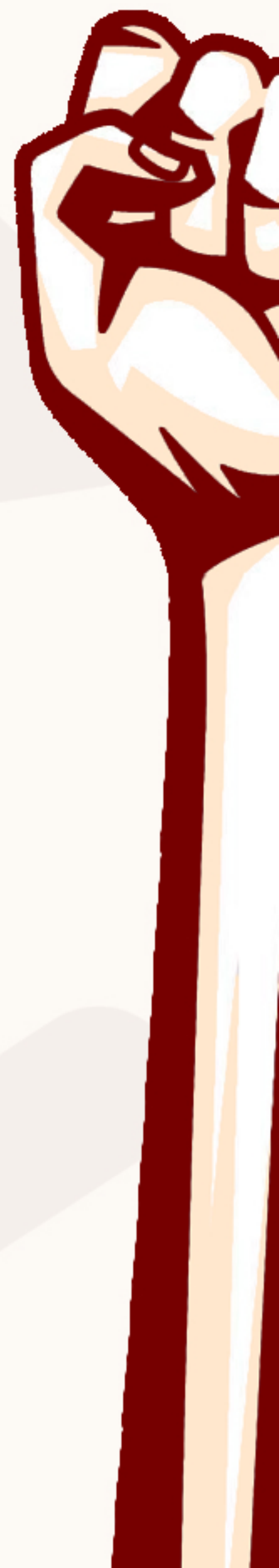
- Abrir diálogo com os sindicalizados do CTRB e CIABA, por meio da criação de GT's, seminários e encontros que possibilite escuta e formação política sindical para fortalecer os sindicalizados que fazem parte dessa base;
- Lutar para que sejam criados junto ao MEC, mecanismos de fiscalização para que as escolas de educação básica do MD cumpram os dispositivos legais previstos para esse segmento de ensino;
- Apoiar a luta por garantir a liberdade de cátedra do(a) professor(a) EBTT e a livre expressão do pensamento dentro das instituições de ensino básico do MD, em conformidade com as Diretrizes do MEC (PCN's, LDB e BNCC);
- Fortalecer a representatividade civil nas Comissões internas como: CPPD e CIRSC);
- Fortalecer a luta do SINASEFE pela transposição dos servidores TAE's para o PCCTAE/MEC e das próprias instituições de ensino básico vinculadas ao MD para o MEC;
- Garantir o debate democrático, na possibilidade do retorno de gestão civil no CTRB.



PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
**EIXO 3 – AÇÃO POLÍTICO-SINDICAL
PARA AS CARREIRAS TAES E
DOCENTES**



- Fortalecer a luta pela valorização da titulação acadêmica tanto na carreira EBTT como na PCCTAE, respectivamente para docentes e TAES em Educação da Rede Federal EPCT, com vagas garantidas no PROFePT, por meio de Programa de Qualificação Interna (PQI) ;
- Lutar pela definição de uma data-base para toda a categoria de servidores da Educação Federal;
- Reivindicar paridade entre TAES e Docentes em comissões, conselhos, fóruns no IFPA;
- Fortalecer a luta pela retomada dos concursos públicos para TAES e Docentes no IFPA, CTRB e CIABA;
- Reivindicar junto a Gestão do IFPA, celeridade nos processos de RSC para os TAE's;
- Fortalecer a luta pela garantia do RSC para os TAE's-PCCTAE e Aposentados do IFPA;
- Fortalecer a luta pela redução da jornada de trabalho de 40h para 30h, sem redução de salário;
- Incentivar a luta pela Revogação da Portaria 983/2020 que versa sobre a atividade docente EBTT;
- Realizar ações de acolhimento e escuta dos sindicalizados como ferramenta para o combate às opressões no interior das instituições que compoe a base do SINASEFE-PA;
- Promover palestras sobre saúde mental, bem estar social, direito do servidor público e a atuação do sindicato; em defesa dos sindicalizados.

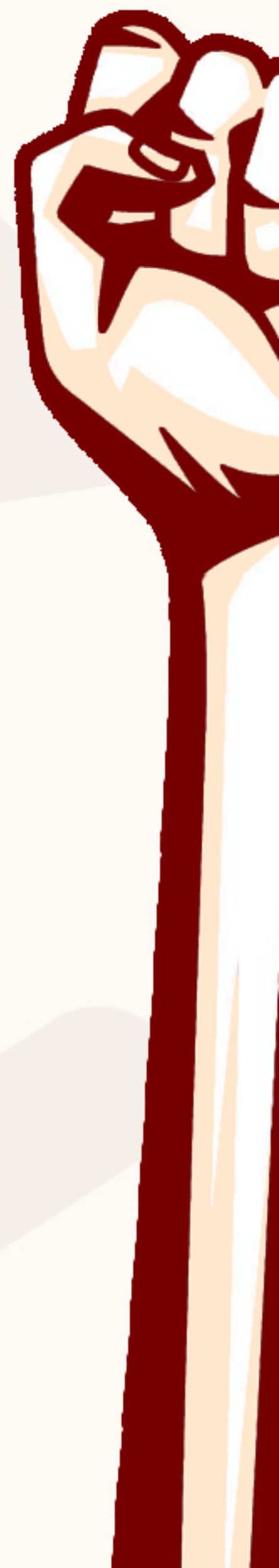


PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
**EIXO 4 – POLÍTICA SINDICAL PARA
APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO
SINASEFE-PA**



• Para enfrentar a conjuntura adversa de 2026 para os aposentados, com o acirramento das perdas impostas pelas Emendas Constitucionais 19/98 e 103/19, e o alto endividamento, é preciso focar em uma pauta que combine ação jurídica/política com acolhimento social. Assim, aqui estão algumas das propostas da CHAPA 2 para esse segmento:

- Criar um GT de Aposentados (as);
- Lutar pelo RSC para Aposentados (as) como direito de todos;
- Garantir a participação no ENCONTRO NACIONAL DOS APOSENTADOS (AS);
- Promover anualmente o Encontro de Aposentados(as) do Sinasefe IFPA CTRB/CIABA;
- Promover momentos de acolhimento e escuta dos aposentado(a) do SINASEFE-PA através de encontros mensais para esclarecer dúvidas sobre processos judiciais, oportunizar a participação em atividade lúdicas e artístico-culturais que promovam bem estar e estreitem os laços com o sindicato e outros sindicalizados aposentados;
- Acompanhar a luta do SINASEFE junto aos órgãos competentes pelo Fim ou Redução dos descontos na folha de pagamento, de empréstimos bancários irregulares, pelo Auxílio Nutrição e pelo aumento do Auxílio-Saúde suplementar;
- Construção de uma Campanha de Valorização da História dos Aposentados (as), na instituição;
- Criar um Plantão Jurídico em Apoio ao Aposentado (a), para fins de Revisão de Contratos Bancários Consignados e Aplicação da Lei do Superendividamento (Lei 14.181/2021).

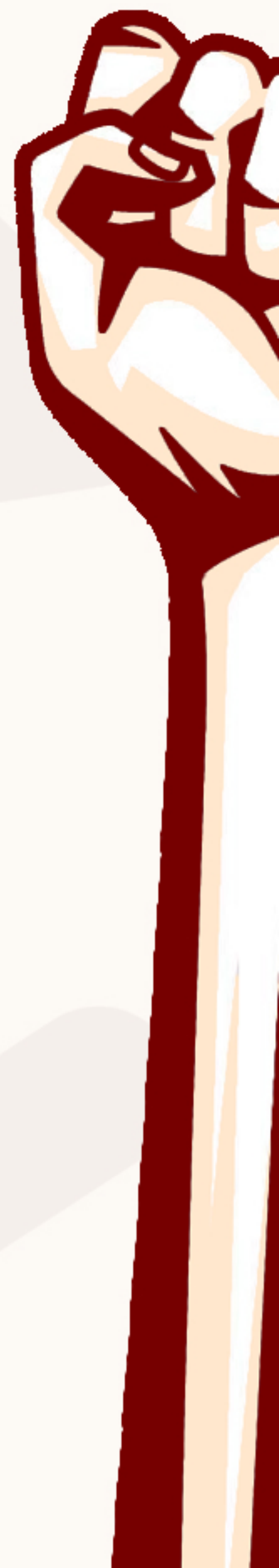


PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
**EIXO 5 – AÇÕES ADMINISTRATIVAS
E FINANCEIRAS**



•A Chapa 2 entende que, um SINDICATO FORTE NA LUTA, precisa ser um sindicato forte financeiramente, pois, só assim, é possível honrar os compromissos firmados com a base, com seus colaboradores, parceiros comerciais e credores. Assim, manter a saúde financeira do sindicato, passa pela responsabilidade com que sua DIRETORIA administra seus recursos. Pensando nisso, A Chapa 2, traz como proposta :

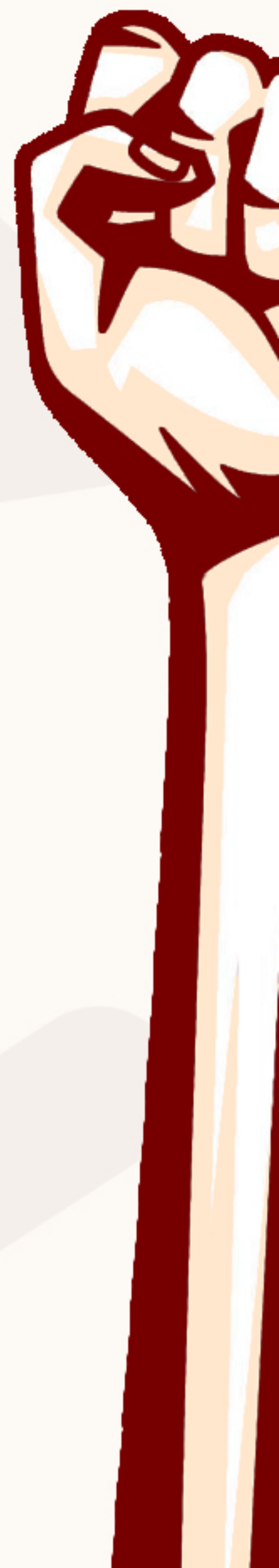
- Fomentar campanhas de filiação nas bases;
- Manter a base informada sobre as prestações de contas;
- Envolver a base nas decisões sobre o uso dos recursos por meio de apresentação das demandas sindicais, priorizando a saúde financeira do sindicato;
- Evitar gastos desnecessários que comprometam o cumprimento do pagamento da dívida judicial bem como a atividades sindicais a nível local e nacional.
- Sensibilizar a base da importância da participação nos eventos do SINASEFE para construção da luta por Diretos e defesa das carreiras Docente e TAE.
- Alterar o Regimento Interno do SINASEFE-PA para ampliar a participação da base em suas instancias deliberativas,
- Equiparar a participação de Docentes, TAEs e Aposentados nas instancias deliberativas do SINASEFE-PA.
- Divulgar os direitos dos sindicalizados(as) no uso da casa Antonieta de Barros, bem como a criação de um novo Regimento para o uso da mesma.



PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
EIXO 6 – INCLUSÃO E
DIVERSIDADE



- A luta por inclusão e respeito à diversidade dentro e fora das instituições que compõe a base do SINASEFE-PA, deve permanecer como pauta importante de nossa ação sindical. Assim, promover o fortalecimento do debate contra as narrativas antirracistas, antifascistas, antimachistas, antilgbtfobia, deve ser prática de uma política sindical comprometida com a justiça social. Dessa forma, a Chapa 2 se propõe a lutar.
- Apoiar a luta por políticas de quotas, como política de entrada e permanência dos alunos no IFPA;
- Acompanhar as ações do SINASEFE Nacional com relação a cobrança por garantia de quotas para PCD em concursos, tanto para TAES, quanto docentes, no âmbito do Ifes e escolas do MD (CTRB);
- Incentivar o debate pelo direito dos servidores (as) mãe/pais responsáveis por PCD e Transtorno do Espectro Autista -TEA ou qualquer outro diagnóstico no que diz respeito a redução de carga horária, pedidos de afastamento e/ou redistribuição para acompanhamento/tratamento dos filhos no IFPA, CTRB e CIABA;
- Incentivar parcerias com movimentos sociais e coletivos LGBTQIPNA+, Núcleos de Estudos de Gênero e Sexualidade (NUGED/NEPGS/NEGES) e NEABI para a promoção de formação através debates e palestras para os sindicalizados;
- Participar de eventos que valorizem as identidades afrodescendentes, indígenas e quilombolas no âmbito do IFPA, CTRB e CIABA;;
- Apoiar eventos educacionais, artístico-culturais de valorização da equidade de gênero, étnica e de combate às opressões no IFPA, CTRB e CIABA;
- Participar de ações com outras entidades sindicais e movimentos sociais que promovam a igualdade, o respeito à diversidade e o combate às opressões de toda ordem;



PROPOSTAS DO PLANO DE
GESTÃO DA CHAPA 2
EIXO 7 – GESTÃO DEMOCRÁTICA



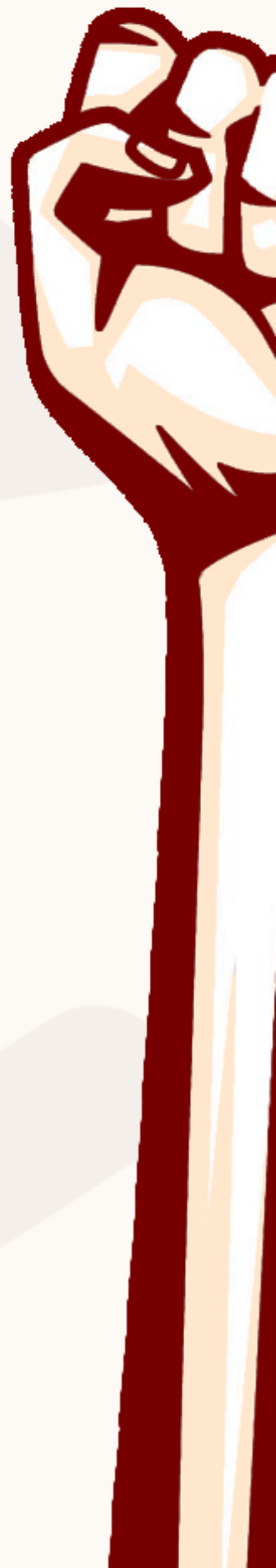
•A construção de um sindicato forte na luta, se faz com uma gestão democrática. Uma gestão que acolhe, escuta e incentiva a participação da base em todas as suas as instâncias deliberativas. Dessa forma, a Chapa 2 apresenta como proposta:

•Garantir a participação de todos os sindicalizados(as) nas instâncias deliberativas do sindicato com direito a voto;

•Manter a base informada sobre as ações da Diretoria Executiva e sobre a utilização dos recursos financeiros do sindicato;

•Realizar ações de acolhimento e escuta dos sindicalizados com palestras, oficinas e momentos artistico-culturais;

Ampliar a comunicação com as bases (IFPA,CTRB E CIABA) utilizando as novas tecnologias e /ou atendimento presencial nos plantões da Diretoria.



Considerações Finais

Sindicato
FORTE
na **LUTA**
CHAPA 2

Responsabilidade
& Transparência
para todos.

Um *Sindicato Forte na Luta com Transparência e Responsabilidade para Todos*, como propõe a Chapa 2, é um sindicato que busca nas bases a força que alimenta a luta por direitos da categoria; que fomenta debates de pautas necessárias para o combate às injustiças sociais; que acredita ser possível construir uma sociedade menos racista, menos misógena, menos opressora, mais igual e mais plural.

Um sindicato que compreende que os direitos da classe trabalhadora precisa ser prioridade, deve permitir a participação direta de todos(as) os (as) sindicalizados(as) nas decisões tomadas em suas instâncias deliberativas. Estar informada sobre a situação real da entidade sindical a que faça parte, é de suma importância para a deliberação de ações que possam impactar positivamente o sindicato, contribuindo para o seu crescimento, para a utilização responsável de seus recursos financeiros, fortalecendo sua representatividade e atuação, na luta por direitos dos servidores da Educação Federal, e também, na busca por dias melhores para o serviço público do país, fruto de um sindicalismo sério e realmente comprometido.

Se eleita, que o diálogo, a transparência, o compromisso e a parceria Base x Diretoria, continue sendo os pilares da nova gestão 2026/2028 do SINASEFE-PA.

Desde já agradecemos a confiança.
CHAPA 2

